

EDITORIAL

Por: Carlos E. Macías

Voluntario líder Grupo de Interés de Proyectos Sostenibles

La SOSTENIBILIDAD es Contigo

En diciembre de 2015, 196 países se reunieron en París para acordar acciones en favor del medio ambiente, con la intención de evitar llegar a un aumento de 2 grados en la temperatura media del planeta, lo cual sería catastrófico para el mundo entero.

Colombia presentó su compromiso de reducir en un 20% las emisiones de gases efecto invernadero al 2030 y, ha iniciado una campaña de socialización y de concientización a nivel nacional, para encontrar los recursos y propuestas que aporten a este objetivo.

En cada uno de nosotros, la sostenibilidad debe ser entendida más allá de un tema de moda o una simple cuestión de sembrar árboles, sino que debe hacer relación a "Satisfacer las necesidades del presente sin poner en peligro la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer sus propias necesidades" (Informe Brundland, 1987).

Esto nos plantea la necesidad de utilizar la menor cantidad de recursos para obtener el mayor resultado posible, en otras palabras, de volvernos eficientes y eficaces en todas nuestras acciones.

Y tú, que haces para contribuir a la sostenibilidad?, Tus proyectos como contribuyen?, y tu Empresa?

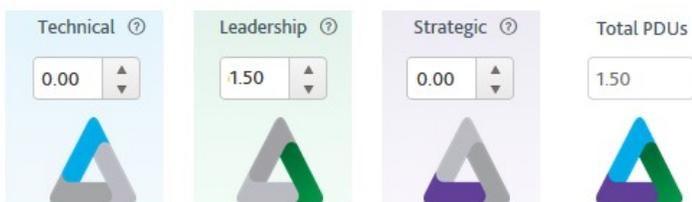
En nuestro Grupo de Interés "Proyectos Sostenibles", hablamos, debatimos y aprendemos sobre estos temas, porque hay que cambiar nuestra posición ante el mundo, debemos realizar acciones, tener actitudes y tomar decisiones en pro del futuro y no solo pensando en el presente.

"Actúa local, Piensa Global".

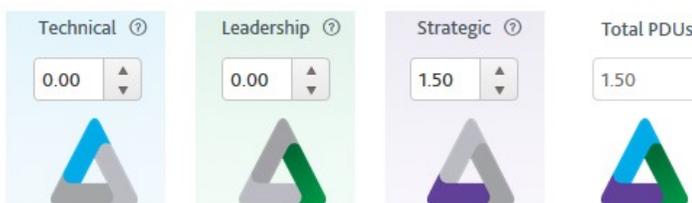


REGISTRO PDU'S

(PMIANT00020) Autoevaluación del Tipo de Liderazgo desde el Ser



(PMIANT00021) Secretos para dominar la Gestión de Portafolios, de Programas y de Proyectos



EVENTOS OCTUBRE 2016



Segundas Jornadas de Gerencia de Proyectos - Capítulo PMI Antioquia



Octubre 29
08:00-12:30



Institución
Universitaria
Salazar y
Herrera



Otorga 3 PDUs

Miembros Capítulo: Gratuito
No Miembros Capítulo: \$40.000

[**Inscríbete aquí**](#)

PMI® Leadership Institute Meeting 2016 - Norteamérica

¿Recuerdas qué es LIM (Leadership Institute Meeting)?

LIM (Leadership Institute Meeting) es una reunión anual organizada por el PMI® GOC en conjunto con el equipo de “Desarrollo de Capítulos” abierta para la asistencia voluntaria de todos los líderes de los Capítulos. Durante 2016 se celebraron dos (2) LIM: la primera fue exclusiva para Latinoamérica y tuvo lugar en Lima-Perú el pasado mes de abril en donde nuestro Capítulo PMI Antioquia contó con la participación de tres (3) representantes de su junta directiva; y la segunda, de carácter mundial que se llevó a cabo entre el 22 y 24 de septiembre en San Diego, California.

Estos encuentros están abiertos únicamente para líderes de los Capítulos del PMI® y grupos de voluntarios globales. La reunión está diseñada para inspirar a todos los líderes voluntarios en el fortalecimiento de sus habilidades de liderazgo, y con el ánimo de fortalecer y proporcionar las herramientas necesarias para dirigir exitosamente cada Capítulo. Nuestro Capítulo PMI® Antioquia estuvo también presente en San Diego, donde contó con la participación de tres de los líderes del equipo directivo: Dora Luz Mejía Arango (Presidente), Ivo Gerver (VP Gobierno y Políticas) y Juan Santiago Posada Toro (VP Comunicaciones y Mercadeo).



Líderes Capítulo PMI® Antioquia



Líderes Capítulos PMI® Colombia



Compartiendo diferentes espacios con otros líderes de PMI®

Planifique su desarrollo de acuerdo con los aspectos de PMI Talent Triangle™

Alcanzar sus metas y aspiraciones profesionales requiere un trabajo arduo y compromiso. Generalmente, no hay una sola habilidad o característica que impulse su trayectoria profesional. Es una combinación de habilidades. Eso es exactamente lo que destaca PMI Talent Triangle™: la combinación de habilidades que los empleadores valoran más, es decir, dirección técnica de proyectos, liderazgo, y gestión estratégica y de negocios. Estas habilidades son el enfoque del programa Requisitos de certificación continua (CCR) de PMI, de modo que es importante que los titulares de certificación estén familiarizados con estas clasificaciones y planifiquen su desarrollo profesional en función de éstas.

Analicemos detenidamente PMI Talent Triangle™ y expliquemos cómo este marco es un activo valioso para su desarrollo profesional continuo.



Definición de PMI Talent Triangle™

Área de Habilidad	Definición
Técnica	Conocimientos, habilidades y comportamientos relacionados con dominios específicos de dirección de proyectos, programas y portafolios. Los aspectos técnicos del desempeño del trabajo/rol de una persona.
Liderazgo	Conocimientos, habilidades y comportamientos implicados en la capacidad de orientar, motivar o dirigir a otros para que alcancen una meta.
Dirección Estratégica y de Negocios	Conocimientos de una industria/organización y experiencia en esa industria/organización, que le ayudan a alinear a su equipo en una forma que mejora el desempeño y entrega mejores resultados de negocios.

Su Desarrollo Profesional: Pasado, Presente y Futuro

Ahora que conoce estas áreas de habilidades, ¿cómo usa PMI Talent Triangle™ para apoyar sus esfuerzos de desarrollo? Primero examinemos las PDU obtenidas en el pasado. Después de eso, lidiaremos con los esfuerzos actuales de desarrollo profesional y luego planificaremos el aprendizaje futuro. Si ya participa en actividades de desarrollo profesional y ahora intenta clasificar las PDU de acuerdo con PMI Talent Triangle™, siga los siguientes pasos: Determine la duración de la actividad para lograr el total de PDUs y luego pregúntese:

- ¿Se trató algún contenido de liderazgo? Si es así, ¿cuánto tiempo se dedicó a éste?
- ¿Se trató algún contenido de gestión estratégica y de negocios? Si es así, ¿cuánto tiempo se dedicó a éste?
- ¿Qué parte del tiempo restante se utilizó para el contenido técnico? Recuerde, solo use su mejor criterio.

Hacia el Futuro

El aspecto final que se debe considerar al momento de alinear su desarrollo profesional con PMI Talent Triangle™ es el aprendizaje futuro. Tómese un tiempo para imaginarse a usted mismo en los próximos años. ¿A dónde desea que lo lleve su carrera? ¿Qué rol le atrae? En el momento de planificar el tipo de aprendizaje que necesita en el futuro, siempre es importante tener en cuenta sus metas a largo plazo.

Desarrollo Profesional en el Presente

Continuar mejorando las habilidades que usa diariamente en su rol actual le ayudará a crecer y tener éxito en su trayectoria profesional. Al evaluar el trabajo que está desempeñando actualmente con preguntas similares a las que se muestran a continuación, podría ver en qué temas le sería útil enfocarse para su desarrollo profesional en el futuro inmediato.

Área de Habilidad	Ejemplos de Preguntas
Técnica	Los enfoques ágiles o enfoques híbridos ágiles / en cascada se están volviendo cada vez más importantes dentro de la dirección de proyectos. <i>¿Estoy actualizado con los enfoques ágiles?</i> En mi último proyecto, <i>¿Hubo algún aspecto en particular del proceso que me costó y que podría ser mejorado?</i>
Liderazgo	<i>¿Entiendo qué motiva a los miembros de mi equipo?</i> <i>¿Con qué nivel de eficacia dirijo sin autoridad?</i> <i>¿Soy competente al crear consenso dentro de un grupo?</i>
Dirección Estratégica y de Negocios	<i>¿Conozco cómo el trabajo que estoy realizando se alinea con las metas y objetivos de mi organización?</i> <i>¿Conozco el mercado en que opera mi organización y la competencia en ese mercado?</i>



The Standard for Program Management – Fourth Edition

EXPOSURE DRAFT IS NOW OPEN FOR PUBLIC COMMENT

Cuarta Edición del Estándar para Dirección de Programas. El estándar para Dirección de Programas en su cuarta versión ya se encuentra abierto para revisión pública desde el pasado 19 de septiembre y se extenderá hasta el próximo 18 de octubre. Invitamos a toda la comunidad de Gerencia de Proyectos de Antioquia para que participen en la revisión y dejen su huella. Anímate y contribuye! [Haz clic aquí](#)



Leadership Institute Master Class of 2017

Nuestros líderes del Capítulo PMI Antioquia **Dora Luz Mejía Arango** (Presidente) e **Ivo Gerber** (VP Gobierno y Políticas), quienes fueron seleccionados para participar en el programa “Leadership Institute Master Class of 2017”, comenzaron de manera satisfactoria sus estudios el pasado mes de septiembre y estarán dedicados durante un (1) año en este ciclo formativo. Nuestros mejores deseos para Dora e Ivo en este recorrido, que sin duda alguna, fortalecerá el crecimiento de la comunidad de gestión de proyectos de la región.

INDICADORES CAPÍTULO PMI ANTIOQUIA

TOTAL MIEMBROS
Septiembre 2016

170

CREENCIALES

PfMP®	1
PgMP®	1
PMI-PBA®	1
CAPM®	2
PMI-ACP®	2
PMI-SP®	3
PMI-RMP®	4
PMP®	84

DIRECTORIO JUNTA DIRECTIVA

Presidente: Dora Luz Mejía Arango

✉ contacto@pmiantioquia.org

VP Comunicaciones y Marketing: Juan Santiago Posada Toro

✉ pmiantcom@gmail.com

VP Educación y Desarrollo Profesional: Juan Diego Castaño

✉ pmiantedu@gmail.com

VP Finanzas: Maria Paulina Angel Cotes

✉ pmiantfin@gmail.com

VP Gobierno y Políticas: Ivo Gerber

✉ pmiantgob@gmail.com

VP Membresías: Javier Ernesto Ceballos Ochoa

✉ pmiantmem@gmail.com

VP Voluntarios: José S. Morales Brunet

✉ pmiantvol@gmail.com



- Store
- PMI Membership
- Community Membership
- Chapter
- Books and Multimedia
- PMBOK® Guide
- Practice Guides
- OPM3®
- PMI Logo Items
- CLEARANCE
- Weekly Specials
- Publication Quizzes



Name: **Antioquia, Colombia Chapter**
 Country: COL
 Region: Latin America
 Charter Status: Chartered
 Charter Year: 2016
 URL: <http://www.pmi.org/ChapterAccess>

Recommend to a friend

Add to cart

Annual Fees: \$30.00
 Annual Student Member Fees: \$0.00
 Detailed Description: Antioquia, Colombia Chapter
 PMI Product ID: 00101582700

Different pricing may apply and your cart will be updated to reflect the correct price.

Hazte miembro o Renueva tu Membresía al Capítulo PMI Antioquia



[Clic Aquí](#)

www.pmiantioquia.org



PMI Antioquia Colombia



Comunidad Gerencia de Proyectos Antioquia



contacto@pmiantioquia.org



Grupo Comunidad Gerencia de Proyectos Medellín



@pmiantioquia



Capítulo PMI Antioquia