

EDITORIAL

Por: Paulo Andrés Rendón Robledo, PMP®, PMI-RMP®, OPM3®

Líder Grupo de Interés: Gestión del Riesgo y Valor Ganado

Compartir con alegría, la fuerza del voluntariado

Cuando tomas la decisión de vida de compartir tu conocimiento y experiencia con todo aquel que lo necesita, con esa persona que espera resolver a través de tus consejos una dificultad, con ese amigo y colega ansioso de nuevos aportes a su vida profesional, con aquel desconocido que con curiosidad se acerca a escucharte, debes partir de un elemento fundamental y maravilloso, la alegría de servir.

Hace más de veinte años escogí que una parte de mi tiempo personal y profesional lo dedicaría a compartir con los demás todo aquello que la vida me ha entregado en conocimiento y experiencia; y vaya que lo he disfrutado. Cada minuto que invierto en preparar una conferencia, cada noche de desvelo buscando seleccionar las mejores frases para mis presentaciones, cada dificultad sobrepasada para honrar mi palabra con mis amigos y colegas que asisten a las conferencias que presento, han valido la pena cuando pienso que lo he hecho con alegría, con entrega, con amor por los demás.

Servir a los demás es una filosofía de vida, es un honor, es un placer, es una sensación maravillosa, es lo máximo. Y cuando con tu labor de conferencista, instructor, voluntario, líder, miembro de equipo o el rol que desees representar y vivir, percibes que has sembrado en el corazón de otra persona la satisfacción por el logro alcanzado, la tranquilidad de que le aportaste a su crecimiento personal, la gratitud porque le ayudaste a encontrar la solución a sus problemas, la felicidad porque disfrutó de tus palabras, e incluso cuando descubres que ella piensa diferente a ti y que hay otras formas de ver la vida; sabes y estas seguro que valió la pena tu entrega y sacrificio.

Vivir con alegría el voluntariado en todas las dimensiones, es sin duda la mejor de las alternativas, máxime si hablamos de apoyar al PMI® y a nuestro Capítulo. El mundo y las sociedades en que hoy vivimos han evolucionado desde épocas prehistóricas a través de la transmisión del conocimiento de generación en generación, de persona en persona; mucho más en esta época de globalización rampante y competencia voraz. El futuro de la humanidad podrá ser sostenible si un verdadero entorno colaborativo y multidisciplinario se desarrolla desde los hogares, las comunidades, las organizaciones profesionales, las empresas y los gobiernos, pero será inquebrantable e indestructible cuando lo sustentemos en la alegría de servir.

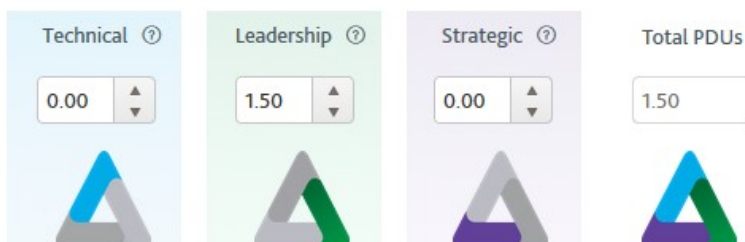


REGISTRO PDU's

(PMIANT0000016)

Habilidades de Coaching para ser Estratégico como PM

Bajo este código quedó registrado el Webinar orientado por Agnieszka Maria Gasperini el pasado 28 de julio.



EVENTOS AGOSTO 2016



9

GRUPO: GESTIÓN DEL CAMBIO Y LOS INTERESADOS

TEMA: Experiencias por ejecución de proyectos con impactos masivos - Caso Transmilenio.

LUGAR: Edificio Inteligente EPM HORA: 18:30 a 20:00

LIDERES: Luz A. Zapata, Hector Valencia, Francisco Gomez.

26

DE LA TEORÍA A LA PRÁCTICA: SEMINARIO TALLER DE HABILIDADES GERENCIALES

“Haciendo que la Dirección de Proyectos sea indispensable para los resultados del negocio”

De la Teoría a la Práctica

Seminario Taller de Habilidades Gerenciales

¿Qué estás esperando para inscribirte? Apresúrate, quedan pocos cupos disponibles! Será nuestro gran evento del año que se celebrará el próximo 26 de agosto en la ciudad de Medellín, el cual otorgará 6 PDU's. El evento tendrá enfoque en Management 3.0. No te lo puedes perder!

- Keynote Speakers de talla mundial.
- Talleristas reconocidos en el medio.
- Agenda completa y alineada con el triángulo del talento del PMI.
- Precios especiales para miembros del Capítulo PMI Antioquia.



De la teoría a la práctica Seminario Taller Habilidades Gerenciales

Con el patrocinio:



OPM PRIME
ORGANIZATIONAL PROJECT MANAGEMEN



Practical Thinking
Pense Diferente, Pense Prático



MEDELLIN
CONVENTION & VISITORS
BUREAU



26 Agosto de 2016
Medellín - Colombia

Horario: 8:00 am a 7:00 pm
Lugar del evento: Panamericana Carrera 43 A N.º 6 sur -150

Inversión: el valor de la inscripción debe ser consignado a la Cuenta de Ahorros Bancolombia 24551748614 a nombre de PMI Antioquia NIT 900912567.

	Cupos Máximo	Registro y Pago hasta 15 de Julio	Registro y Pago después del 15 de Julio
Estudiantes Pregrado (Enviando Matricula)	20	\$150.000	\$200.000
No miembros PMI Antioquia	N/A	\$330.000	\$380.000
Miembros Capítulos País	N/A	\$280.000	\$330.000
Grupos +5 personas de empresa*	N/A	\$270.000	\$320.000
Miembros PMI Antioquia	N/A	\$200.000	\$250.000

Estos valores incluyen el IVA 16%.
Los descuentos son excluyentes.
*Descuento aplicable sólo para empresas. Con facturación a una sola empresa.

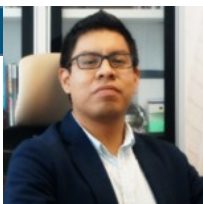
Toda la información del evento se encuentra publicada en nuestro sitio Web. Puedes ingresar directamente haciendo clic [aquí](#).

OPINIÓN*

Cristhian Jose Luis

Arias Venturo,
CAPM, CSM.

crsthian.arias.venturo@gmail.com



Project Management Office

Asegurando el retorno de inversión

“El desempeño de la PMO debe estar orientado a una gestión de portafolio eficiente, estableciendo políticas claras que delimiten de manera concreta la ejecución de proyectos dentro de la empresa”

En estos últimos años, la gestión de proyectos ha sido partícipe de una evolución interesante. Más empresas van tomando conciencia del valor institucional que añade la implementación de metodologías en la gestión de proyectos, programas y portafolios organizacionales. Estos esfuerzos se ven recompensados en el cumplimiento de objetivos y estrategias corporativas, permitiéndoles alinear esfuerzos que mejoren la calidad de las inversiones.

Este cambio de paradigmas en las empresas de todo el mundo, viene dándose de manera progresiva y Latinoamérica no es ajena a ello. Si bien es cierto que aún no alcanzamos un nivel importante de maduración en las PMO de la región; sin embargo, va gestándose un trabajo importante en la construcción de una identidad escalable y metodologías más afines a la realidad de las empresas de América Latina, basadas en buenas prácticas y modelos reconocidos en el mundo.

El manejo de la complejidad que involucra la implementación de una Oficina de Proyectos en la gobernanza organizacional, la asignación de roles, responsabilidades, recursos y la conformación del equipo suelen ser puntos importantes de discusión en este proceso inicial, pues marcan definitivamente la propuesta de valor e importancia que la organización asigna a este departamento.

El conservatismo en la planificación de los roles de esta oficina, lleva muchas veces a subvalorar el papel principal de una PMO empresarial: *Asegurar el retorno de la inversión.*

El común de oficinas de proyectos, suelen asumir principalmente roles de control. Invierten tiempo, dinero y recursos en la generación de plantillas, recorriendo y explorando procesos a lo largo de los proyectos, revisando indicadores, pero sin canalizar de manera eficiente el máximo impacto organizacional del proyecto.

El desempeño de la PMO debe estar orientado a una gestión de portafolio eficiente, estableciendo políticas claras que delimiten de manera concreta la ejecución de proyectos dentro de la empresa. Un sistema de gestión de iniciativas bien estructurado puede facilitar la toma de decisiones y canalizar propuestas debidamente alineadas a los objetivos empresariales y que estas, puedan verse influenciadas por criterios de elaboración, evaluación y selección; previamente estandarizados por la oficina de proyectos.

Ahora bien, el tener las reglas claras no asegura que una PMO pueda certificar el retorno de la inversión, pero mejora las condiciones para que los proyectos sean más eficientes desde su selección. Es vital aún, el seguimiento continuo y el constante soporte a los proyectos asignados a través de una plataforma integrada de gestión empresarial que esté liderada por la PMO y que busque rentabilizar cada esfuerzo de la compañía.

** Este artículo es una opinión del autor y no compromete al Capítulo PMI Antioquia.*

PMI's **PULSE of the PROFESSION** Informe exhaustivo

El impacto estratégico de los proyectos
Identifique los beneficios para impulsar los resultados de negocios

El nuevo reporte exhaustivo *Pulse of the Profession*® revela la verdad sobre la mejora en los resultados de los proyectos. Cuando los beneficios son identificados antes de comenzar un proyecto, un 74% de ellos alcanzan sus objetivos. Identificar los beneficios y vincularlos a la dirección de proyectos y programas es uno de los pasos más importantes. Tanto los ejecutivos y propietarios de empresas como los líderes de proyectos deben compartir la responsabilidad de establecer beneficios que se alineen con las metas estratégicas de la organización. [Acceda al reporte completo ahora!](#)

INDICADORES CAPÍTULO PMI ANTIOQUIA

TOTAL MIEMBROS

Julio 2016

146

CREENCIALES

PfMP®	1
PgMP®	1
PMI-PBA®	1
CAPM®	2
PMI-ACP®	2
PMI-SP®	3
PMI-RMP®	5
PMP®	80

DIRECTORIO JUNTA DIRECTIVA

Presidente: Dora Luz Mejía Arango

✉ contacto@pmiantioquia.org

VP Comunicaciones y Marketing: Juan Santiago Posada Toro

✉ pmiantcom@gmail.com

VP Educación y Desarrollo Profesional: Juan Diego Castaño

✉ pmiantedu@gmail.com

VP Finanzas: Maria Paulina Angel Cotes

✉ pmiantfin@gmail.com

VP Gobierno y Políticas: Ivo Gerber

✉ pmiantgob@gmail.com

VP Membresías: Javier Ernesto Ceballos Ochoa

✉ pmiantmem@gmail.com

VP Voluntarios: José S. Morales Brunet

✉ pmiantvol@gmail.com



NOVEDADES

⇒ Voluntarios: damos la bienvenida a un nuevo voluntario en nuestro equipo. Daniela Perez Jaramillo apoyará algunas funciones dentro de la Vicepresidencia de Finanzas.



⇒ Nuevo Contador: les contamos que el Capítulo PMI Antioquia ya cuenta con los servicios de Contador. La persona que asumió este rol es Mónica María González Hernández.



www.pmiantioquia.org



PMI Antioquia
Colombia



Comunidad Gerencia
de Proyectos Antioquia



contacto@pmiantioquia.org



Grupo Comunidad Gerencia
de Proyectos Medellín



@pmiantioquia



Capítulo PMI
Antioquia