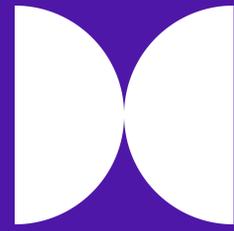


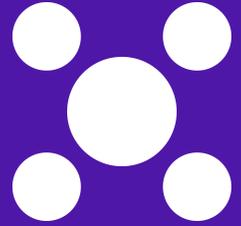
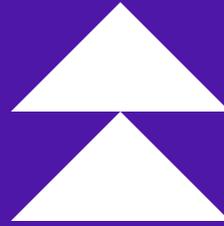


**Project
Management
Institute®**
Antioquia Colombia



BOLETÍN

Abril 2020



Carlos Eduardo Macías Torres
Vicepresidente de Finanzas

Las Oportunidades de las Crisis

Érase una vez un hombre que vivía en Wuhan y contrajo una enfermedad desconocida. Los médicos de la zona la reportaron como peligrosa; nadie les hizo caso... luego el mundo se detuvo. Este cuento no ha terminado aún y muy posiblemente sus últimas palabras serán: “lograron salir de la Crisis y vivieron felices”.

Las Crisis son inherentes al ser humano caracterizado por vivir en comunidad y en estrecha relación con su medio ambiente. Esta relación genera problemas y conflictos que si no se gestionan adecuadamente terminarán en Crisis. Todos las hemos tenido en muchos ámbitos de nuestra vida familiar, financiera, laboral, emocional, social, con el medio ambiental y podríamos seguir enumerando muchas más.

El tema de Crisis ha sido mi fuente de inspiración desde hace varios años. He dado varias conferencias y he escrito algunos artículos al respecto; sin embargo, pensaba que era un tema que a las personas las hacía sentir incómodas porque les hablaba de algo que no querían que les pasara o que pensaban que no les iba a pasar.

Hoy con la situación que vivimos nos han inundado de artículos, videos, conferencias sobre el tema muchas de ellas, en mi concepto, con falta de profundidad, soporte técnico y teórico que dejan mucho que desear de su calidad y están enfocadas a sacarle provecho a esta coyuntura sin aportar a mitigar esta situación.

Por lo anterior, quiero compartir cuatro puntos de reflexión sobre las Crisis, ninguno de ellos concluye ya que esto se lo dejo al lector.

¿Problema o Crisis?

En esta sociedad hiperdigital donde la información llega de manera tal que sobrepasa nuestra capacidad de asimilarla encuentro que la utilización de la palabra Crisis se hace de manera generalizada para hacer relación a una situación crítica.

Crisis es considerada como una palabra que trae consigo un estado crítico peligroso de un evento particular motivo por el cual los medios de comunicación hacen uso de ella para atraer el interés del público.



**Project
Management
Institute.**
Antioquia Colombia

Problema no es igual a Crisis. La gran mayoría de los problemas se resuelven antes de convertirse en Crisis dependiendo de nuestra capacidad de solucionarlos. No todos los problemas son Crisis; pero, si todas las Crisis son problemas.

Y tú, ¿estás en Crisis o tienes problemas por resolver? Diferenciarlos evitará que entremos en pánico, en una visión de un mundo caótico. Posiblemente tengamos problemas muy graves por resolver; pero también, sé que se podrán solucionar antes de declararse una Crisis.

Las Crisis y los Recursos

Las Crisis se dan cuando no se tiene el recurso necesario para solucionar un problema crítico que genera alto impacto a las personas o a las entidades. Las Crisis son una cuestión de falta de recursos.

Si la solución es encontrar los recursos que te hace falta: sal a buscarlos, gestiónalos. No es fácil. Posiblemente debes salir de tu zona de confort y explorar otros ámbitos en busca de ellos. Deberás pedir ayuda. Descubrirás que muchos amigos realmente no lo eran y encontrarás solidaridad donde nunca esperaste encontrar.

No te desespere, mantén la calma que de alguna manera lo lograras, solo concéntrate, insiste, no desfallezcas. Ten claro lo que estás buscando que siempre encontraras la forma de suplir ese recurso que te hace falta, posiblemente no el recurso tal como lo esperabas, pero si el que solucionará el problema.

Crisis: ¿Peligro u Oportunidad?

Pareciera que además de la pandemia sanitaria en que estamos inmersos también tuviéramos una pandemia de miedo. Muchos están pendientes de los datos de como avanza la pandemia del COVID-19, cuántos infectados, cuántos fallecidos, cuántos recuperados, los noticieros solo hablan de noticias relacionadas con el COVID-19, la mayoría de veces lo negativo.

La etimología de la palabra “Crisis” en Japones hace relación a dos estados; peligro y a la misma vez oportunidad. Toda Crisis tiene estas dos facetas. Nos han acostumbrados a solo ver el lado negativo; pero, la verdad es que son más poderosas las cosas buenas que dejan las Crisis que los efectos negativos que inevitablemente trae consigo.

Debemos abrir la mente para ver las oportunidades. Utilicemos nuestra creatividad e imaginación en generar estrategias para salir victoriosos de nuestras Crisis con algunas ganancias.

Preparémonos para luchar. Los problemas críticos no nos pueden vencer. Tenemos la capacidad de generar valor en momentos de Crisis sin que esto excluya que algunas veces la mejor estrategia es dejar todo atrás y comenzar de nuevo.

¿Ya tienes planteadas estrategias para pasar y salir de este aislamiento?, ¿has evaluado que tanto valor te van a aportar?, ¿Estas estrategias aportan al bien general? analízalo y verás que solo estamos cumpliendo con las acciones previstas para avanzar en las estrategias para contener y mitigar el COVID-19 y no hemos definido estrategias propias para generar oportunidades tanto personales como grupales.

El Cambio es Inherente a las Crisis

El mejor ejemplo para esta reflexión es el que hemos estado viviendo en esta época de aislamiento. Es claro que después de que la OMS declarara al COVID-19 como pandemia el mundo cambió.

Retomo una reflexión que me llegó al WhatsApp al respecto del aislamiento: “Todo se reduce a un espacio, teniendo carros no los usas, teniendo dinero no puedes salir a gastarlo, teniendo ropas lujosas te estas poniendo cosas cómodas que ni combinan, teniendo joyas ni las volteas a ver, solo te enfocas en lo básico y en el cuidado de ti y de los tuyos.”

La relación *Crisis y Cambio* es directa. Para salir de la *Crisis* HAY que hacer *Cambios* los cuales deben ser reales y profundos, de lo contrario existe una gran probabilidad de repetirla posiblemente con mayores impactos.

Debemos ser resilientes y entender que para generar cambios estructurales debemos avanzar por cuatro etapas: negación, resistencia, exploración y aceptación saltarlas o no cerrar algunas de ellas es como tratar de ser adulto sin pasar por la adolescencia.

¿Qué cambios estás haciendo?, ¿Ya aceptaste que el mundo será diferente después de que termine esta Crisis?, ¿Estás abierto a adaptarte a esos cambios? Entre más rápido te adaptes más rápido podrás empezar a avanzar en tus objetivos.

PMI Antioquia y la Crisis

Teniendo muchas otras cosas que quisiera compartir, el espacio es poco; sin embargo, les propongo que entre todos tratemos de responder a estas preguntas:

¿Cómo crees que, nosotros los miembros del PMI Antioquia, podemos aportar a superar esta Crisis?

¿Qué oportunidades se visualizan para que el Capítulo se potencialice?

¿Cómo debería ser esa nueva relación entre los miembros después de los cambios que vamos a tener en el relacionamiento global?

Este tema no se acaba aquí, seguiremos trabajando para la creación colectiva con los miembros a estas respuestas y para ello los invitamos al **foro** que realizaremos el **miércoles 15 de abril** donde además podrán compartir sus reflexiones sobre el tema.

MARTES DE LA SAI

Crisis: ¿Resistir o Sucumbir?

Martes 31 de marzo de 2020

Conferencia en VIVO 6:00 p.m. por el canal de:

SOCIEDAD ANTIOQUEÑA DE INGENIEROS Y ARQUITECTOS YouTube

PATROCINA: Jika

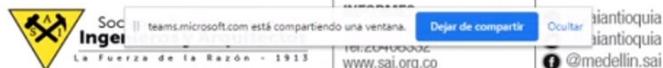
APOYA: PMI Project Management Institute, Antioquia Colombia



[Ver Conferencia](#)



[Linkedin.com/in/carlosemacias/](https://www.linkedin.com/in/carlosemacias/)



El equipo de voluntarios del Capítulo de Antioquia—que además dedican su tiempo y esfuerzo al PMIEF junto con entidades sin ánimo de lucro para transferir el conocimiento que han adquirido con los años y las experiencias—tienen como enfoque, la planeación estratégica para fomentar las competencias de la Dirección de Proyectos en jóvenes de la región con edades entre los 12 y los 19 años.

Invitamos a todos, especialmente a los que tienen experiencia en áreas educativas, a ser parte de nuestro equipo social.



**Educational
Foundation
Project
Management
Institute.**

INTRO TO PMIEF - WHO ARE WE?
INTRODUCCION DE PMIEF- QUIENES SOMOS?



Strategy at a Glance

THE PMI EDUCATIONAL FOUNDATION HAS A LASER FOCUS on youth around the globe. Here is everything you need to know.



Our Vision

Inspiring youth to achieve their goals, making dreams a reality



Our Mission

Enable youth to realize their potential and transform lives through project management

La Estrategia a Simple Vista

LA FUNDACIÓN EDUCATIVA DEL PMI TIENE UN ENFOQUE LÁSER sobre la juventud en todo el mundo. Aquí está todo lo que necesitas saber.

NUESTRA VISIÓN

Inspira a los jóvenes a lograr sus objetivos, hacer realidad los sueños

NUESTRA MISIÓN

Permitir a los jóvenes darse cuenta de su potencial y transformar vidas a través de la gestión de proyectos

WHY

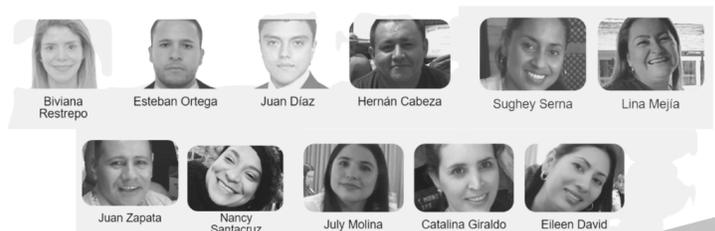
Young people are tomorrow's global leaders. The youth who learn project management skills are better equipped to become those leaders. Our experience proves learning project management at a young age builds a wealth of knowledge and life skills that can change lives. By focusing our time, effort, and resources on youth, the project management profession can become a global force inspiring future generations.

- ✓ Communication
- ✓ Creativity
- ✓ Critical thinking
- ✓ Community
- ✓ Collaboration
- ✓ Confidence

POR QUÉ

Los jóvenes son los líderes mundiales del mañana. La juventud que aprende habilidades de gestión de proyectos está mejor equipada para convertirse en esos líderes. Nuestra experiencia demuestra que el aprendizaje en dirección de proyectos a una edad temprana construye una gran cantidad de conocimiento y habilidades para la vida que pueden cambiar vidas. Al enfocar nuestro tiempo, esfuerzo y recursos en la juventud, la profesión de dirección de proyectos puede convertirse en una fuerza global que inspire a las generaciones futuras.

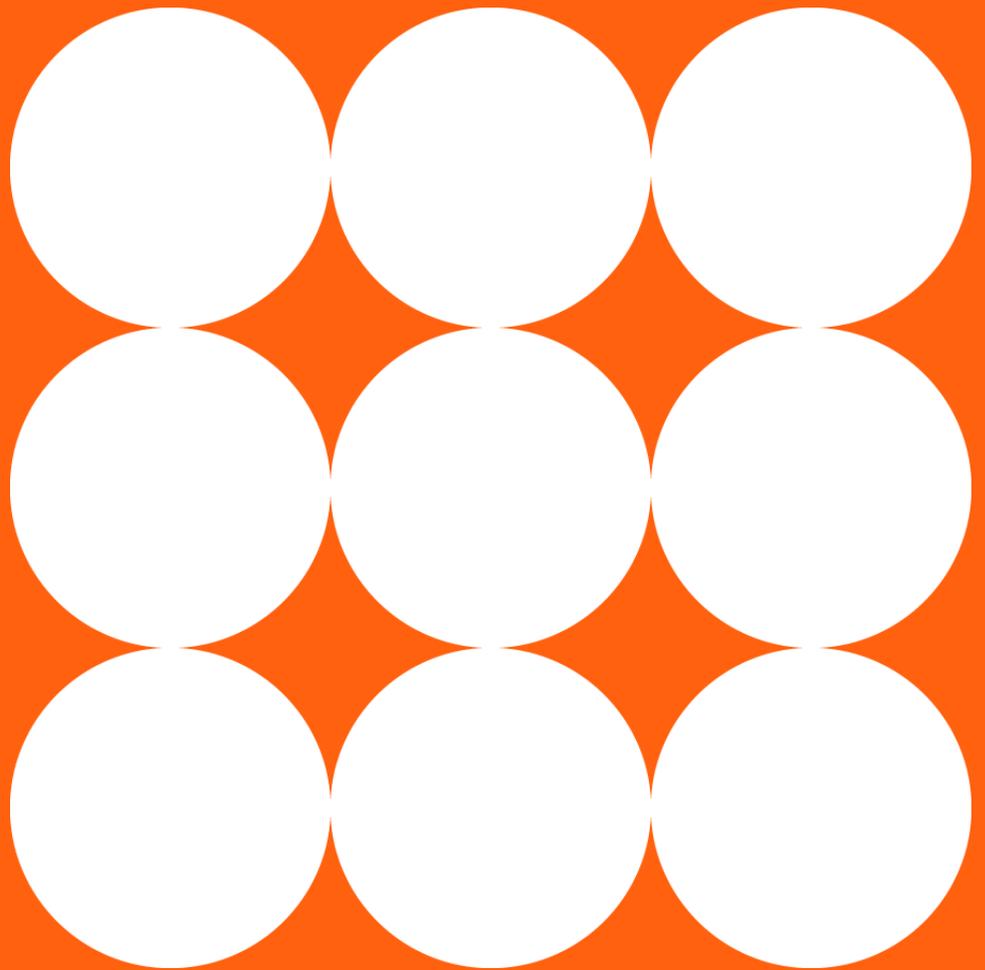
EQUIPO SOCIAL PMI ANTIOQUIA 2020-2021



Somos un equipo de 11 voluntarios motivados por la educación en Dirección de Proyectos para tener una mejor Antioquia.



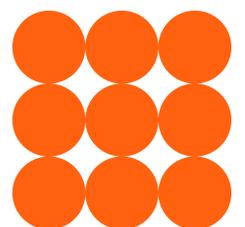
Símbolo de Abril



Este símbolo nos representa como **COMUNIDAD**, las personas que son parte de nuestro mundo lo convierten en lo que es hoy en día. Nuestra comunidad es uno de nuestros bienes más preciados. La celebramos y la mantenemos en marcha al recibir a aquellos que deseen unirse para hacer del mundo un mejor lugar.

En **PMI Antioquia** nos acompañamos en momentos de alegrías así como de ansiedad.

Te agradecemos por tu presencia y te invitamos a que sigas participando de la programación de nuestro **#EspacioDeConexión**



Cuando la pandemia termine y muchos de nosotros regresemos a las oficinas, ¿vamos a dar la premisa a los gerentes de que deberíamos estar trabajando desde casa uno o dos días a la semana?—está funcionando durante la pandemia ¿verdad?

Cuando teletrabajamos estamos siendo más productivos, felices, menos estresados, logramos mejor balance entre la vida personal y la profesional. ¿Por qué no continuarlo?

La situación actual está forzando a muchas compañías a migrar hacia el teletrabajo. El enfoque clásico es aprender de la experiencia, hacer lecciones aprendidas y modificar las políticas y procesos pertinentemente. La clave está en la confianza y en los resultados, sin embargo puede que estemos muy distraídos por el COVID-19

Si bien el teletrabajo tiene tantas ventajas. El sexto principio del Manifiesto Ágil dice que *“el método más eficiente y efectivo de transmitir información hacia y dentro del equipo de proyecto es en conversaciones cara a cara.”*—Está claro que perdemos un porcentaje de la riqueza total de un mensaje cuando trabajamos a distancia.

Pese a que muchas empresas no están listas para dejar de microgestionar cada aspecto y responsabilidad de sus trabajadores. ¿Cuál es la necesidad?

Se trata de agregar valor y entregar resultados, no de la cantidad de horas en una silla.

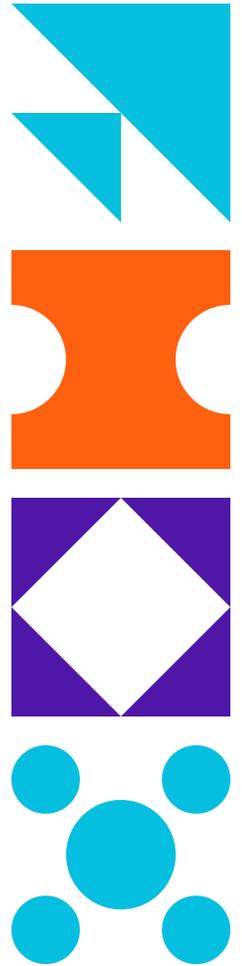


Foto por Susanna Marsiglia

¿El teletrabajo se nos va a quedar?

Compártenos tu opinión en nuestro grupo de LinkedIn



[PMI Antioquia](#)

Agenda de Abril

Webinar: Neuromanagement Aplicado a los Proyectos



Jaime García Castro

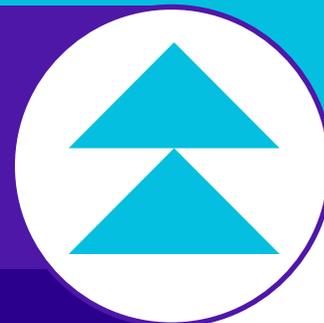
- Lunes 6** de Abril 2020
- 6:00 PM Colombia
- Zoom
- PDU: 0.25 Estratégico**
0.25 Liderazgo
0.5 Técnico

[Regístrate Aquí](#)

Ejercicio Espiritual: Gerenciando el Ser

- Simón Franco**
- Martes 7** de Abril 2020
- 7:00 AM
- Canal: **PMI Antioquia**

[Youtube Live](#)



Foro: Transformemos Crisis en Oportunidades



Carlos Macías Torres

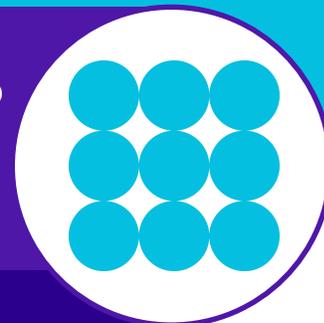
- Miércoles 15** de Abril 2020
- Hora por definir*
- Zoom

[Registro por Definir*](#)

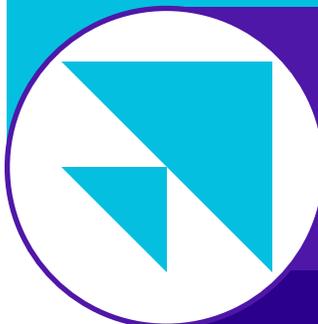
Evento: Bienvenida Miembros Nuevos y Renovados

- Miércoles 22** de Abril 2020
- 6:00 PM a 7:30 PM
- Zoom

[Regístrate Aquí](#)



Bienestar: Mindfulness



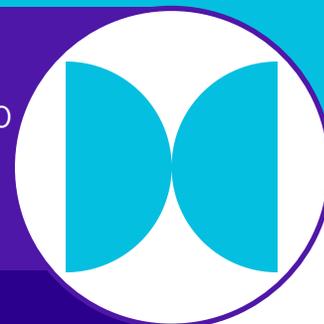
- Sábado 25** de Abril 2020
- 8:00 AM Colombia
- Facebook: **PMI Antioquia**

[Facebook Live](#)

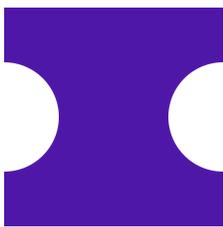
Webinar: Project Economy

- Martes 28** de Abril 2020
- Zoom

[Registro por Definir*](#)



Novedades



Evento virtual **PMXPO** On-Demand para todos los miembros. Disfruta de seis sesiones llenas de información, historias inspiradoras y puntos de vista de expertos de diversas industrias.

Este evento estará disponible hasta el 26 de junio de 2020.

El **examen de certificación PMP** será habilitado para hacerse online y con el actual formato hasta el 2 de enero de 2021. Se invita a todos los directores de proyectos a ponerse rutina de estudio y #enfocarse en la certificación.

Toma ventaja de estas oportunidades para continuar avanzando tu desarrollo profesional desde tu casa con estos **tres cursos gratuitos** en línea. Puedes obtener hasta 13 PDUs.

 [Project Management for Beginners](#)

 [Agile in the PMO](#)

 [Business Continuity](#)

Indicadores



Total Miembros
Abril 2020
504

Credenciales	Cantidad
PgMP®	0
PfMP®	2
PMI-PBA®	2
PMI-SP®	3
PMI-ACP®	6
CAPM®	5
PMI-RMP®	6
PMP®	155

Junta Directiva

 **Presidente:** Juan Esteban Ospina Berrio
contacto@pmiantioquia.org

 **VP Comunicaciones y Marketing:** Catalina Giraldo
pmiantcom@gmail.com

 **VP Educación y Desarrollo Profesional:** Wilson Rincón
pmiantedu@gmail.com

 **VP Finanzas:** Carlos Macías Torres
pmiantfin@gmail.com

 **VP Gobierno y Políticas:** Jorge Zapata Hurtado
pmiantgov@gmail.com

 **VP Membresías:** Elkin Andrés Ospina
pmiantmem@gmail.com

 **VP Voluntarios:** Edy Prada Ramírez
pmiantvol@gmail.com



Name: Antioquia, Colombia Chapter
Country: COL
Region: Latin America
Charter Status: Chartered
Charter Year: 2016
URL: <http://www.pmiantioquia.org/>

[Recommend to a friend](#) [Add to cart](#)

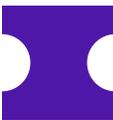
Annual Fees: \$30.00
Annual Student Member Fees: \$15.00
Detailed Description: Antioquia, Colombia Chapter
PMI Product ID: 00101582700

Notice: Price may vary
Periodically PMI Chapters adjust their annual chapter membership fees. Your chapter fee is based upon the rate valid at the start date of your chapter membership period.

Hazte miembro o renueva tu membresía al Capítulo PMI Antioquia



Project Management Institute. Antioquia Colombia



[Clic Aquí](#)

www.pmiantioquia.org



PMIAntioquia



Comunidad Gerencia de Proyectos Antioquia



contacto@pmiantioquia.org



@pmiantioquia



PMI Antioquia



@pmiantioquia



PMI Antioquia